Vort globale medansvar

SP Group har i 2020 haft fokus på vort medansvar for at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi har i samarbejde med vore kunder udviklet og fremstillet produkter, der fremmer livskvalitet og mere effektiv udnyttelse af ressourcer – til gavn for både klima, miljø og mennesker.

Vi har også haft et innovativt blik på vor drift og fremstilling for at optimere på ressourceforbrug og fremme bæredygtige processer. Det gavner både verden omkring os og vore medarbejderes sundhed og sikkerhed.

Internt har vor indsats for sundhed og sikkerhed også haft fokus på at håndtere COVID-19, og de udfordringer pandemien har givet i vor produktion og daglige drift i løbet af året.

Med vor tilstedeværelse i 11 lande og salg af produkter i alle dele af verden har vi mulighed for på flere måder at skabe gode vilkår for miljø, mennesker og dyr i mange forskellige typer af samfund. Vi bidrager på den måde til at opfylde alle FN's 17 verdensmål. For at understrege SP Groups engagement i global bæredygtighed tilsluttede koncernen sig FN Global Compact i 2020 og bygger hermed videre på den indsats, SP Moulding har udviklet som medlem af Global Compact siden 2012.

For at bidrage bedst muligt til den grønne omstilling har vi med 2030 som horisont opstillet disse strategiske mål:

- Ingen negative miljømæssige påvirkninger fra driften
- Hele den globale produktion kører på bæredygtig energi
- Hele virksomheden er CO_2 neutral i Scope 1 og Scope 2
- Understøtte transitionen med en verden der kører på bæredygtig energi ved at producere avancerede plast- og kompositløsninger.

Vor forretningsmodel integrerer bæredygtighedshensyn

For SP Group er det vigtigt, at vi kan øge Koncernens indtjening og aktivitet på en ansvarlig måde.

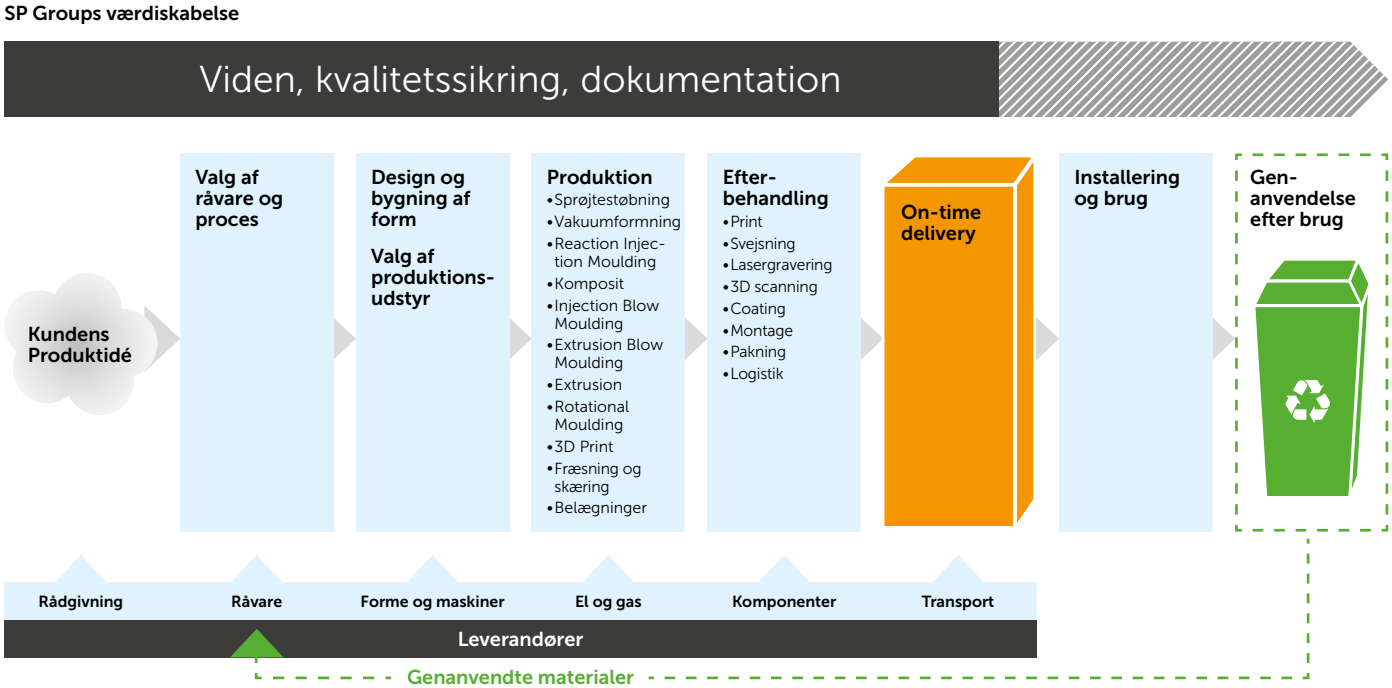
Vi er bevidste om, at vore produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vor forretning og produktion på en måde, der i stigende omfang reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling.

Det er også et mål for os, at Koncernen ved at skabe innovation og arbejdspladser bidrager økonomisk til de samfund, vi er en del af.

I det seneste år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vor forretningsmodel. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genbrug af plast i vor produktion og udnyttelse af såvel egne overskudsmaterialer fra produktionen som genbrugsplast og råmateriale fra eksterne leverandører.

Den overvejende del af vor produktion omfatter produkter til brug i cleantech, healthcare og fødevareproduktion. Cleantech industrien står således for 32 % af vor omsætning, idet de anvender vore produkter til bl.a. at reducere energiforbruget, producere vedvarende energi og til effektiv rensning af spildevand og røggas. Omsætningen af produkter til healthcare udgør 30 %, mens de komponenter, vi fremstiller til fødevareproduktion og opbevaring udgør 13 % af omsætningen.

Figur 1 – SP Group – Forretningsmodel



Vor CSR-organisation

For at sikre at vi lever op til vor ambition om ansvarlighed, har vi etableret en organisation, hvor roller og ansvar for CSR-indsatsen er fastlagt.

Bestyrelsen er den overordnede ansvarlige enhed for vor CSR-indsats. De både overser den overordnede strategi og godkender politikker og rapporter.

Derudover er formanden for revisionsudvalget ansvarlig for vor whistleblower hotline og håndtering af eventuelle klager.

I det daglige arbejde er ansvaret for vore indsatser indenfor bæredygtighed uddelegeret til de enkelte fabrikker og sites. Fabriksledelsen er ansvarlig for indsatsen, som den gennemfører systematisk i overensstemmelse med vore ledelsessystemer og i dialog med arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer.

Verdensmål 17 om partnerskaber

SP Group samarbejder og indgår i partnerskaber med uddannelsesinstitutioner, forskere, myndigheder og andre aktører, både som arbejdsplads og virksomhed. Vi deler gerne viden om vore produkter og processer for at bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling i vort samfund.

Intern regulering

Integrationen af bæredygtighed i vor produktion og administrative enheder sker gennem intern regulering. Vi har vedtaget en CSR-politik, som afspejler SP Groups grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vore kunder og det omkringliggende miljø. CSR-politikken udgør på den måde rammen for alle vore aktiviteter og for vor profil som en ansvarlig arbejdsplads og samarbejdspartner.

Vi har også vedtaget en Supplier Code of Conduct, der udgør grundlaget for et positivt samarbejde med vore leverandører om at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i leverandørkæden.

Ledelsessystemer

I SP Group har alle virksomheder i dag systematiseret deres ledelse og styring af virksomhederne eller har aktive planer herom. Systematikken tager udgangspunkt i Kvalitets-, Miljø- og/eller Arbejdsmiljøstyringssystemer, der under et kaldes et Ledelsessystem.

Ledelsessystemerne bygger på en kortlægning af virksomhedernes interessenter, interne og eksterne forhold samt en vurdering af risici og muligheder, der knytter sig hertil.

Ledelsessystemerne omfatter udarbejdelse og vedtagelse af politikker og fastsættelse af målsætninger, mål og handlingsplaner og indebærer desuden, at virksomhederne indfører og vedligeholder et styringssystem med procedurer og instruktioner for de væsentligste aktiviteter.

Virksomhedernes ledelsessystemer efterses og kontrolleres årligt af eksterne auditorer, som repræsenterer en uafhængig instans, akkrediterede certificeringsbureauer, der vurderer virksomhedernes faktiske præstationer i forhold til procedurerne i ledelsessystemerne og kravene i anvendte ISO-standarder. Se oversigt i årsrapporten side 42.

Miljø og klima

SP Group integrerer bæredygtighed og ansvarlighed i vore produkter og i den måde, hvorpå vi planlægger vor daglige drift.

Vi arbejder systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. Det gør vi ved at arbejde med de faktorer, som påvirker klimaet i en positiv og bæredygtig retning. Anvendelse af miljøvenlige teknologier og materialer sker derfor gennem et certificeret miljøstyringssystem.

Vort mål er også at bidrage til miljømæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. Vore produkter erstatter i vid udstrækning brug af metal og glas, og ved at anvende mere miljøvenlige teknologier og materialer i vore fremstillingsprocesser søger SP Group at vise, at plast – når det produceres og anvendes med omtanke – er et miljømæssigt bedre valg.

Verdensmål

SP Group lægger vægt på at bidrage til FN's verdensmål. Vor indsats i forhold til at reducere negativ påvirkning af miljø og klima gennem vor produktion knytter sig til disse verdensmål:

Verdensmål 6 om rent vand. SP Group bidrager gennem sine produkter til at skabe adgang til rent drikkevand. Produkterne bliver især anvendt i katastrofeområder, hvor vandet er forurenet og dermed sundhedsfarligt.

Verdensmål 7 om bæredygtig energi hjælper vi på vej – gennem reduktion af energiforbruget i vor produktion og produkter, som fremstiller vedvarende energiformer.

Verdensmål 9 om bæredygtige industriprocesser og innovation kan vi som industrivirksomhed bedst bidrage til gennem produktinnovation samt fornyelse og effektivisering af vore produktionsprocesser.

Verdensmål 11 om bæredygtige byer. Mange af vore aktiviteter udgør bidrag til udvikling af bæredygtige byer og miljøer, bl.a. gennem bæredygtige produktionsformer og produkter.

Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion. SP Group støtter et bæredygtigt forbrugs- og produktionsmønster ved at udvikle lokalt på nærmarkeder, hvor vore produkter afsættes og anvendes.

Verdensmål 13 om klimaindsats. SP Group arbejder generelt med de faktorer, som påvirker i en positiv og bæredygtig retning. Specielt vore produkter til cleantech-industrien medvirker til at reducere energiforbrug, producere alternativ energi og rense røg.

Verdensmål 14 om livet under havet. SP Group medvirker til at reducere forurening i havene, når vi belægger olierør med non-stick-belægninger. Herved reduceres behovet for at anvende aggressive kemikalier i havmiljøet ved olieproduktion.

Gibo Plast laver bioelementer til biologiske rensninganlæg, så spildevand ikke forurener havene.

Verdensmål 15 om livet på land. Ved at udvikle produkter, der erstatter træ, bl.a. fra regnskove, med plast fra husholdningsaffald, bidrager SP Group til at fremme bæredygtig forvaltning af alle typer af skove.

CSR Politik

Vi vil systematisk arbejde på at reducere vor belastning af miljøet, bekæmpe klimaforandringer og fremme større miljømæssig ansvarlighed gennem vore certificerede miljøstyringssystemer. Generelt har plast en række unikke egenskaber, der er uundværlige for vort samfund og hvis plast produceres, anvendes og håndteres med omtanke, har det en positiv indvirkning på miljøet. På den baggrund bestræber vi os på at anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser, begrænse vort forbrug af materialer, spild og affald samt så vidt muligt at genbruge materialer og produkter.

Samtlige fabrikker overholder alle miljømæssige krav i lovgivning og EU-direktiver, herunder REACH direktivet, Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS direktivet.

Risiko

SP Groups væsentligste miljørisiko er knyttet til ressourceforbrug, materialespild og drivhusgasser fra vore produktionsanlæg. Risikoen håndteres gennem vore certificerede indsatser og ledelsessystemer samt andre tiltag, der sikrer kvalitet og miljøbeskyttelse i fremstillingsprocesserne.

Trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan der dog ved uheld ske påvirkninger af det ydre og det indre miljø. Hvis dette sker, er der gennem vore miljøstyrings- og ledelsessystemer etableret procedurer og ansvarsfordelinger på de enkelte sites.

Risikobilledet er præget af, at elektricitet og energi indkøbes hos leverandører, hvis forhold SP Group ikke har indflydelse på (Scope 2).

SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser. I 2020 var der ikke udestående påbud nogetsteds i produktionen.

Miljøstyringsystemer

Det er SP Groups fortsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringssystem, som sikrer, at de anvender miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne, minimerer mængden af affald og spild samt minimerer ressourceforbruget i videst muligt omfang, og at de genbruger materialer og produkter. (se side 42 for overblik over miljøcertificeringer)

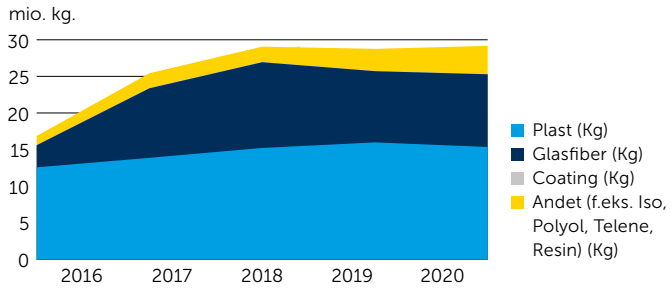
Med SP Groups miljøledelsessystemer kan vi dokumentere en kortlægning af vore miljøforhold, at miljøforholdene håndteres på en forsvarlig vis, og at den gældende miljølovgivning efterleves. Vort arbejde med efterlevelse af procedurer og instruktioner sikrer, at vi arbejder målrettet og systematisk på løbende at forbedre vore miljøpræstationer, der løbende overvåges og måles. Forbedrede miljøpræstationer opnås via investeringer i processer, bygninger og udstyr, der inden for finansielle rammer sigter imod anvendelse af en renere teknologi. Derudover danner certificeringen også grundlag for at minimere mængden af affald og spild samt ressourceforbrug og i videst muligt omfang genbruge materialer og produkter.

Råmaterialer

Mængden af indkøbte råmaterialer hænger sammen med størrelsen og antallet af de produkter, vi fremstiller for vore kunder. Væksten i virksomheden siden 2016 afspejles derfor i udviklingen af indkøb af råmaterialer i perioden 2016-2020.

Det ses af figur 2, at der har været et fald i indkøb af plast og coating fra 2019 til 2020 og en mindre forøgelse af glasfiber og andre materialer. Den mindre mængde virgin plast er bl.a. opnået ved at øge fokus på mulighederne for at anvende genbrugsplast, når det er muligt og med de begrænsninger, som materialets karakteristika indebærer.

Figur 2 – Indkøb af råmaterialer 2016-2020

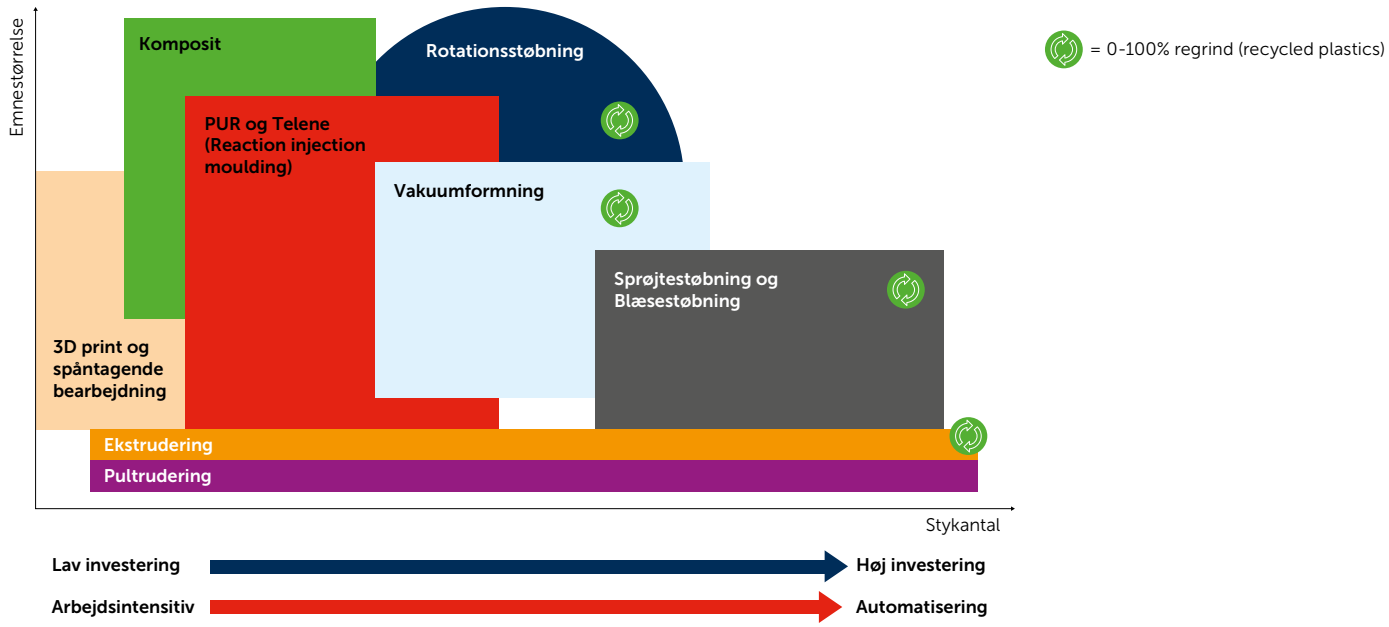


SP Group har gennem de seneste år øget fokus på anvendelse af genbrugsplast i fremstillingen af plastprodukter. Vi har opnået gode resultater både i forhold til komponenttype, -størrelse, antal og kompleksitet i investeringer og arbejdsintensitet. Som det er illustreret i figur 3, er det lykkes os at indfase genbrugsplast, når der produceres ved rotationsstøbning, vakuumformning, sprøjtestøbning, blæsestøbning og ekstrudering.

SP Group vil også fremover i tæt samarbejde med kunderne undersøge, hvordan genbrugsplast og genanvendelse af egne produkter med fordel kan indgå i produktionen. Fokus fastholdes også på reduktion eller erstatning af de øvrige råmaterialer, der anvendes i dag, med flere bæredygtige alternativer.

Figur 3 – Anvendelse af genbrugsplast

Valg af produktionsteknologi afhænger blandt andet af emnestørrelse og styktal:



Energi og elektricitet

SP Groups væsentligste påvirkning af miljøet sker under produktionen, som kræver energi, især strøm. For SP Group giver det derfor god mening at reducere forbruget af energi og elektricitet.

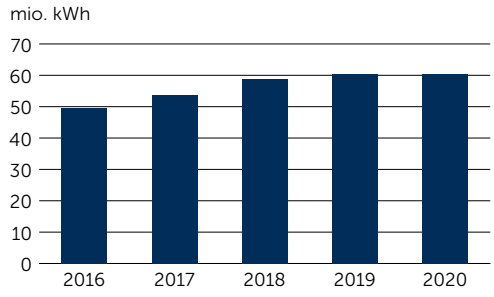
I driften af vore fabrikker har vi derfor fokus på energiforbruget. Vi anvender i overvejende grad naturgas til opvarmning af ovne og lokaler, og i meget begrænset omfang olie og slet ingen kul. Produktionsprocesserne drives af elektricitet og gas. Derudover bruger vi fjernvarme på to fabrikker i Danmark og en i Polen, og vi har et mindre diesel- og benzinforbrug gennem vore firmabiler.

Elektricitetsniveauet er stort set fastholdt på samme niveau siden 2018, uanset mængden af forbrugte råmaterialer i samme periode. Resultatet er, at vi har opnået en forbedring i intensiteten af elforbrug i forhold til forarbejdet råmateriale, dog med en mindre stigning fra 2018 til 2019 og et lille fald fra 2019 til 2020.

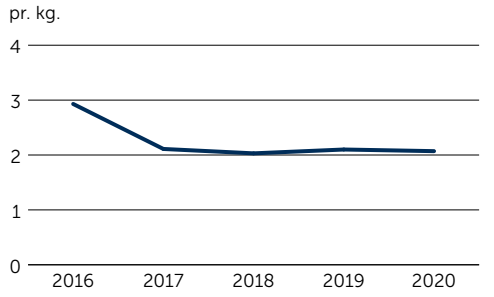
I 2020 har vi også arbejdet på at reducere vort forbrug af fyringsolie til opvarmning, hvilket har resulteret i et fald på over 35 % siden 2019 og over 60 % siden 2018. Vi vil fortsat arbejde på at reducere forbruget af fyringsolie gennem elektrificering og brug af alternative opvarmningsmetoder.

I 2020 oplevede vi også en stigning i vort forbrug af naturgas, hvilket skyldes en øget produktion indenfor rotationsstøbning og coating samt overtagelse af en fabrik. Ovnene der bruges til disse produktionsmetoder drives af naturgas, og da vi i 2021 planlægger at etablere flere fabrikker, der netop skal udføre rotationsstøbning og coating, vil forbruget stige.

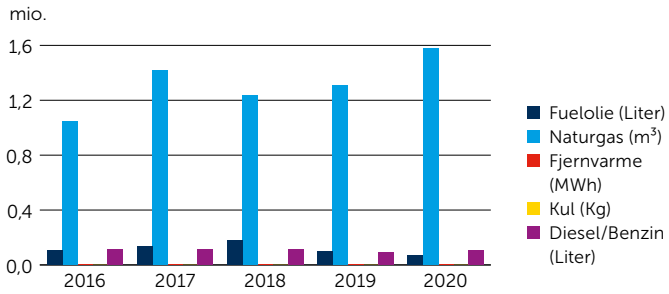
Figur 4 – Elektricitetsforbrug 2016-2020 (kWh)



Figur 5 – Elektricitetsforbrug (Intensitet) 2016-2020 (kWh)



Figur 6 – Energiforbrug 2016-2020



Vi følger nøje udviklingen på alle vore fabrikker på en række forbrugsnøgletal og sikrer herved, at vi løbende kan kontrollere og reducere ressourceforbrug og omkostninger. Ved at implementere ressourcereducerende tiltag bidrager de enkelte anlæg både til omkostningsreduktion og til en positiv ydre miljøeffekt i deres lokalområde.

Vores mål er at øge andelen af ny energi så hele vort strømforbrug dækkes af vedvarende energi senest i 2030. Vi vil tillige investere i energibesparende udstyr.

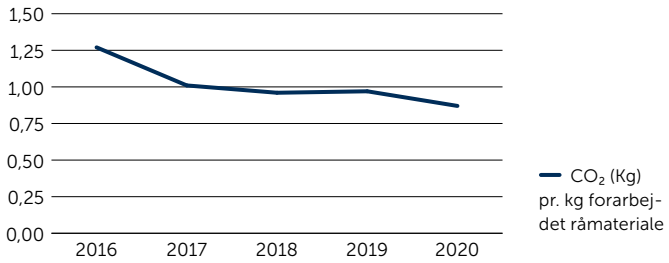
CO_2-udledninger

Selvom SP Groups direkte CO_2-udledning er beskeden, søger vi også her at påvirke den positive miljøeffekt yderligere ved at købe en væsentlig del af den strøm, vi anvender i Danmark, fra værker med vedvarende energi fra primært vindmøller.

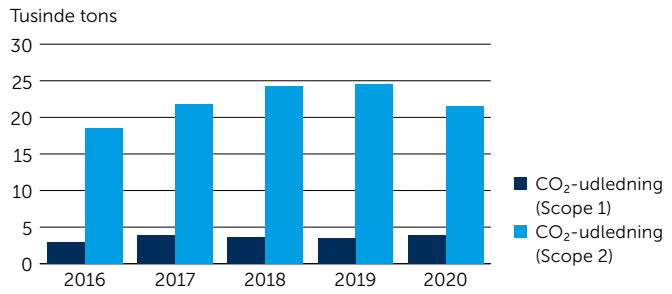
Vor udledning af CO_2 er reduceret med mere end 2000 tons siden 2019, hvilket især skyldes, at elektricitetsproduktionen baseres mere og mere på vedvarende energi i de lande, vi producerer i.

Vi har i de seneste par år også formået at reducere vor CO_2 intensitet i forhold til forarbejdet råmateriale. På trods af en lille stigning i 2019, opnåede vi i 2020 et fald, hvormed intensiteten stadig blev holdt under et kilo CO_2 for hvert kilo forarbejdet råmateriale.

Figur 7 – CO_2-udledning (intensitet) 2016-2020



Figur 8 – CO_2-udledning 2016-2020



SP Group har opstillet et strategisk mål om være CO_2 neutrale i 2030 i Scope 1 og 2. I 2021 vil vi undersøge mulighederne for at overgå til lokalproduceret, vedvarende energi i de områder, hvor vor produktion er placeret. Dette vil have en positiv indvirkning på CO_2-udledning såvel som på CO_2-intensiteten.

Produkt case: Rensning af røggas
Miljøeffekter kan opnås ved at bruge fluorplastbelægninger som korrosionsbeskyttelse, f.eks. i røggasrenseanlæg i kulfyrede kraftværker. Her kan det sure regnvand undgås, mens anden overfladebelægning med fluorplast kan bidrage til besparelser på rengørings- og opløsningsmidler samt vand.

SP Groups datterselskab Accoat bidrager til dette ved at belægge elementer, der anvendes til bekæmpelse af svovlsyreforurening ved afbrænding af kul på kraftværker. Derudover fremstiller Accoat, Gibo Plast, Dan-Hill-Plast, SP Moulding, Brdr. Bourghardt, Tinby og MM Composite emner til cleantech-industrien.

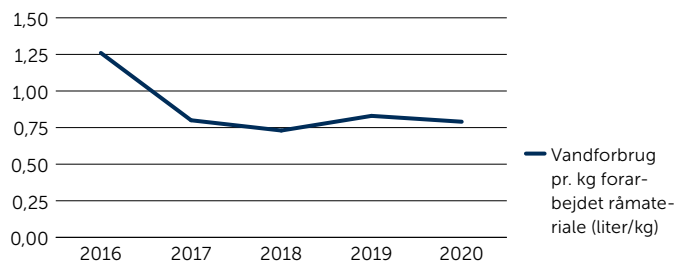
Product case: Isolering
Tinby laver PUR og PIR isoleringsmateriale til bygninger og køretøjer med ekstremt fine Lambda værdier. Herved opnås mere effektiv isolering og deraf mindre energiforbrug.

Vand

SP Group overvåger vandforbruget til produktion og søger løbende at reducere mængden af vand. Vi har siden 2016 opnået en væsentlig reduktion af vandforbruget pr. kg. forarbejdet råmateriale og har fastholdt et lavt niveau igennem de seneste tre år med en lille stigning i 2019 og et mindre fald i 2020.

Vi tilstræber at reducere intensiteten af vort vandforbrug yderligere i de kommende år.

Figur 9 – Vandforbrug (Intensitet) 2016-2020



Produkt case: Adgang til rent vand
På SP Mouldings fabrik i Kina fremstiller vi forskellige vandrensningsprodukter, som befolkningerne i flere udviklingslande bruger til at rense beskidt vand fra floder og søer.

Et af disse produkter er plastemner til denne kande fra Vestergaard®, der fremstiller rent drikkevand og lever op til NSF's krav. For hver kande der sælges, giver LifeStraws Give Back Program et barn i nød et års rent drikkevand.

Affald og genanvendelse

Stigningen i prisen på råvarer og på bortskaffelse af affald har i SP Group ført til øget fokus på at mindske forbruget af råvarer og nedsætte affaldsmængden. Derfor er der på alle anlæg fokus på at skabe mindre affald og øge genbrug af plastmateriale.

Gibos container gulve i CMA CGM-containere er lavet af husholdningsplastaffald og bliver i øjeblikket testet i containere over hele verden. Plastgulvene kan erstatte traditionelle gulve som hovedsageligt er lavet af krydsfiner, af træ fra tropisk regnskov

Indsamlet husholdningsaffald kan bruges til nye hegn

På samme måde søger vi at genanvende andet affalds- eller overskudsmateriale fra vor produktion, herunder glasfiber, pap og metal.

På SP Mouldings og Ulstrup Plasts fabrikker sker det gennem brug af decentrale kværne på alle maskiner, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstilling af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. I Gibo Plast, MedicoPack, PlexxOpido og i SP Medical arbejdes der med centrale kværne for at sikre genanvendelsen af overskydende materiale i andre produktemner. Også Tinby og Ergomat har effektiviseret processerne, så anvendelsesgraden er øget, og affaldet er mindsket.

Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet.

Målet for 2021 er et øget fokus på genanvendelse samt brug af genbrugsplast i produkter, hvor det er muligt. Vi vil samtidig have fokus på at reducere mængden af biprodukter, der deponeres og forbrændes i de lande, som især anvender denne form for affaldshåndtering.

Produkt case: genbrug af plastaffald

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle en produktionsform, der erstatter træ fra regnskove med plast fra sorteret husholdningsaffald. Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet.

I 2020 har vi også arbejdet med at udvikle andre produkter af regrinded plast affald, blandt andet Nycopacs palle låg der er lavet i 100 % genbrugsplast, og TPI's vindhætter som er produceret af 90 % genbrugsplast og 10 % virgint materiale for UV-beskyttelse.

Bekæmpelse af plast i havene

SP Medical, Gibo Plast og Ulstrup Plast er tilmeldt Operation Clean Sweep, som er et internationalt initiativ, der er udviklet af The Society of the Plastics Industry og The American Chemistry Council. Operation Clean Sweep har til formål at bekæmpe plastaffald i havene.

Menneskerettigheder

SP Group lægger vægt på at drive sin virksomhed på en ansvarlig måde, uanset hvor i verden vore forretningsaktiviteter udfolder sig. Vor indsats i forhold til at respektere menneskerettighederne koncentrerer sig om de områder, hvor vi bedst opnår positiv indvirkning på menneskerettighederne.

Vi ønsker også at fremme de af vore aktiviteter, der kan bidrage positivt til at styrke kønsligestilling og ikke-diskrimination. I disse år er det også naturligt at styrke beskyttelsen af persondata. Udover interne indsatser, er vi glade for, at vi sammen med vores kunder har mulighed for at bidrage til bedre sundhed og fødevaresikkerhed i alle dele af verden.

Verdensmål

SP Groups indsats i forhold til at fremme beskyttelsen af menneskerettighederne er baseret på FN's verdensmål. Vore initiativer internt og i leverandørkæden knytter sig til:

Verdensmål 1 om bekæmpelse af fattigdom. Vi bidrager til målet gennem udbredelsen af vore engangsartikler til medicinsk brug i udviklingslande. Produkternes pris og tilgængelighed skaber nye muligheder for mennesker, der er udsatte i forhold til fattigdom.

Verdensmål 2 om bekæmpelse af sult. SP Group bidrager hertil med produkter til fremme af fødevaresikkerhed og bæredygtig landbrugsproduktion.

Verdensmål 3 om sundhed og trivsel. Vore produkter er en del af løsningen til at fremme sundhed og trivsel ved at sikre kvaliteten i sundhedsbehandling overalt i verden.

Verdensmål 10 om mindre ulighed gennem tilgængelige produkter i alle dele af verden til gavn for bedre levevilkår, sundhed og trivsel.

Verdensmål 16 om stærke institutioner. Ved at sikre et højt niveau af databeskyttelse og informationssikkerhed fremmer vi beskyttelsen af ret til respekt for privatliv hos vore kunder og medarbejdere.

CSR-politik (uddrag)

SP Group ønsker at bidrage til beskyttelsen af menneskerettigheder i de lande, vi har aktiviteter i. Vi søger derfor at fremme indsatser, der har positiv påvirkning på menneskerettighederne.

I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil vi bestræbe os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

Risiko

SP Group er opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, aktiviteter og samarbejdspartnere i over 100 lande overalt i verden kan give anledning til i forhold til menneskerettighederne.

Vor indsats for at forebygge og afhjælpe risici er afhængig af samarbejde med kunder om udvikling af produkter og med vore leverandører om brug og håndtering af råvarer. Alle leverandører er derfor forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at respektere menneskerettighederne.

For at sikre at kravene efterleves, indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vore leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

SP Group har i 2020 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på menneskerettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på menneskerettighederne.

Vi igangsætter i 2021 fornyet risikovurdering af de lande, hvor koncernen har aktiviteter i form af produktion og salgskontorer.

Produkt case: kontrolleret brug af sprøjtemidler
SP Groups datterselskab, Ulstrup Plast, producerer plastemner, der sættes sammen til en avanceret marksprøjte, som bruges til sprøjtning og behandling af landbrugsjord. Ved at kontrollere mængden af sprøjtemidler kan man sprøjte præcist der, hvor der er behov. Dette hjælper landmanden med at få et højere udbytte af jorden og dermed mere afgrøde. Samtidig er det med til at beskytte miljøet og de mennesker, der arbejder og bor i området. Det forhold, at komponenterne i marksprøjten er lavet i plast, gør, at maskinen kan fremstilles billigere og med flere optioner, end hvis den var fremstillet i metal.

Lighed og ikke-diskrimination

SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen omfatter et fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Vi har i 2020 ikke modtaget klager over diskrimination fra medarbejdere eller eksterne aktører.

Som led i en forebyggende indsats for diskrimination vil vi i 2021 vurdere, om der er behov for at udarbejde en politik mod sexisme og anden adfærd, der forhindrer lige muligheder for kvinder og mænd.

Produkt case: adgang til medicinske engangsartikler
Den globale indsats for at fremme sundhed gennem lighed og lige muligheder bidrager vi som virksomhed til gennem udbredelse af vore engangsartikler til medicinsk brug i udviklingslande. Produkterne er billige og kan let gøres tilgængelige for befolkningen i lande, hvor sult og sygdom skaber ulighed og udsathed i forhold til fattigdom og sundhed.

Fødevarerelaterede produkter

Fødevaresikkerhed udgør en af de væsentligste faktorer i bestræbelserne på at afskaffe sult og til at fremme sundhed og trivsel. SP Group søger at medvirke til dette gennem flere af vore produkter. Det drejer sig om produkter, der er med til at fremme effektive fødevareproduktionssystemer gennem belægninger og komponenter til kølingsprodukter.

Produkter til forbedret fødevarefremstilling og køling forventes at udgøre en stigende del af omsætningen i 2021.

Produkt case: forbedret fremstilling og opbevaring
Accoat udfører non-stick- og lav-friktionsbelægninger på maskiner til fødevarefremstilling og medicin og er på denne måde med til at sikre mere effektiv fremstilling og mindske spild.

Flere af SP Groups datterselskaber fremstiller komponenter, der indgår i færdige køleprodukter til opbevaring af fødevarer og medicin i hele værdikæden på en energieffektiv måde. Herved forbedres fødevarernes holdbarhed, og fødevarespild reduceres.

Healthcare

Sundhedsfremme udgør et mål for mennesker i alle samfund. Vore produkter bidrager til forbedring af de redskaber, der benyttes i sundhedsbehandlinger og er en del af løsningen i forhold til at sikre kvalitet i sundhedsbehandlingen overalt i verden.

SP Groups produkter anvendes på hospitaler i forbindelse med operationer, og som hjælpemiddel i dagligdagen til mennesker med et handicap eller anden lidelse.

En række ergonomiske løsninger fra Ergomat forebygger fysisk nedslidning gennem måtter i arbejdsmiljøer, der absorberer stød og beskytter kroppen mod vibrationer. Samtidig stimulerer måtterne muskelaktivitet og forbedrer blodcirkulation og bidrager herved til at reducere træthed.

Disse produkter udgjorde i 2020 30 % af koncernens produktportefølje, og vi forventer en stigning i 2021.

Produkt case: medico udstyr
Accoat og SP Medical belægger instrumenter, som anvendes til operationer på hospitaler. Vi bidrager dermed til at sikre behandlingskvalitet og bedre muligheder for overlevelse. SP Medical fremstiller endvidere medico devices, der bidrager til bekæmpelse af sygdomme.

MedicoPack udvikler og producerer emballage til medicinsk brug inden for injektions- og infusionsterapi til den medicinske industri og sygehuse. Gennem konstant optimering og fokus på nyudvikling er vi med til at understøtte sikker brug og anvendelse af medicin med det formål at forebygge og helbrede sygdomme og herigennem højne sundheden globalt. Produkterne er engangsartikler, hvilket reducerer risikoen for infektioner eller smitte i modsætning til flergangsprodukter. Specielt i lavindkomstlande har dette betydning.

Donation af værnemidler i Polen
Gibo Plast i Polen fremstillede ved Corona pandemiens start i 2020 visirer, som blev doneret til hospital og brandvæsen i lokalområdet, da der var knaphed på visirer i det offentlige system i Polen. De lokale myndigheder var taknemmelige for vort initiativ og medarbejderne glade for at modtage visirerne

Privatlivets fred og beskyttelse af persondata

Beskyttelse af persondata om vore medarbejdere og kunder skaber tillid til os som arbejdsplads og leverandør. Vi sikrer derfor, at alle selskaber i SP Group behandler persondata om medarbejdere og kunder i overensstemmelse med lovgivningen om persondatabeskyttelse.

I 2018 etablerede SP Group en central IT- og Persondatasikkerhedsfunktion, med det formål at styrke og validere indsatsen på området. Dette både i forhold til SP Groups egne virksomheder og IT-netværk og i forhold til nye fremtidige opkøb. Der er udarbejdet grundlæggende politikker for, hvordan datterselskaberne skal agere i henhold til persondatabeskyttelse og IT-Sikkerhed.

Alle datterselskaber og IT-netværk i SP Group gennemgås minimum en gang årligt af IT-Sikkerhedschefen i forhold til disse politikker, og hvor der måtte være afvigelser, udarbejdes der handlingsplaner med aftalte deadlines. En gang årligt udarbejdes en samlet statusoversigt til SP Groups bestyrelse.

I 2021 vil vi vurdere, om det er relevant for SP Group fremadrettet at arbejde med dataetik og vedtage en politik herom.

Medarbejderforhold

SP Group arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for vor virksomhed.

Det er vort mål at drive alle enheder i SP Group som sunde virksomheder og attraktive arbejdspladser. Vi arbejder derfor målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder.

Vi baserer vor indsats på nationale og internationale regler og rettigheder for arbejdstagere, og skaber lokalt de indsatser, der skal til for at omsætte kravene i praksis.

Fremme af bæredygtige industriprocesser og innovation kan vi som industrivirksomhed bedst bidrage til gennem vor egen daglige praksis. Generelt søger vi hele tiden at forny og effektivisere vore produktionsprocesser til gavn for både medarbejdere og kunder, men også til at udvikle nye produkter, der bidrager til bedre arbejdsforhold, bl.a. ergonomiske måtter, afmærkningsstriber og afstandsskilte.

Verdensmål

SP Group lægger vægt på at vi med vore arbejdspladser er med til at fremme vedvarende og bæredygtig økonomisk vækst i de samfund, vi er en del af. Vi bidrager på den måde til følgende verdensmål:

Verdensmål 4 om kvalitet i uddannelse bidrager vi til gennem vore efteruddannelsestilbud til medarbejderne og vore tilbud om lærlingepladser.

Verdensmål 5 om kønsligestilling om lighed fremmer vi gennem indsatser for flere kvinder i ledelse.

Verdensmål 8 om anstændige job og vækst. Ved at være til stede i 11 lande og på 3 kontinenter skaber SP Group arbejdspladser og fremmer lokal kultur og produkter. Det giver økonomisk vækst og god levestandard for de ansatte og deres familier.

Verdensmål 10 om reduceret ulighed bidrager vi til ved at sikre lige løn for lige arbejde og betale en fair løn til alle ansatte, uanset hvor i verden vi har aktiviteter.

CSR Politik (uddrag)

I SP Group sørger vi altid for sunde og sikre arbejdspladser for vore medarbejdere, og vi respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår i overensstemmelse med FN Global Compacts principper.

Vi overholder lovgivning, såvel national som lokal, og anerkender dermed også vores medarbejderes ret til foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination, barsel og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

Vi sikrer vore medarbejdere gode ansættelsesforhold, bl.a. ved at følge gældende lovgivning og kollektive overenskomster på vores områder i forhold til løn og andre ansættelsesvilkår. Derudover arbejder vi for, at vore medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem fx efteruddannelse og træning. Vi stræber efter at sikre vores medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor forsyner vi vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de er i stand til – og vil være forpligtede til – at udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

Derudover tolererer vi ingen form for tvangs- eller børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre hverken farligt arbejde eller natarbejde.

Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, ligesom vore relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor tilstræber vi altid at beskytte vore medarbejdere mod enhver form for fysisk afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang samt chikane. Vi diskriminerer ikke hverken på baggrund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemsskab, politiske holdninger eller nogen anden diskriminationsgrund anerkendt af internationale konventioner. Vi træffer alene beslutninger vedrørende ansættelser, ansættelsesvilkår, forfremmelser og vederlag på baggrund af relevante og objektive kriterier.

Risiko

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via leverandører har en aktuel eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde eller tvangslignende arbejde eller andre former for tilsidesættelse af basale arbejdstagerrettigheder.

For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i Koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

Som led i vort samarbejde med leverandører indgår vi i løbende dialog og overvåger, at leverandøren tager ansvar for at respektere arbejdstagerrettighederne. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

SP Group har i 2020 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på arbejdstagerrettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på arbejdstagerrettighederne.

SP Group opdaterer i 2021 vurderingen af risici i forhold til arbejdstagerrettigheder i de lande, hvor koncernen har aktiviteter i form af produktion og salgskontorer.

Fagforeningsfrihed

I SP Group har alle medarbejdere ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, hvor de mødes med de lokale ledelser.

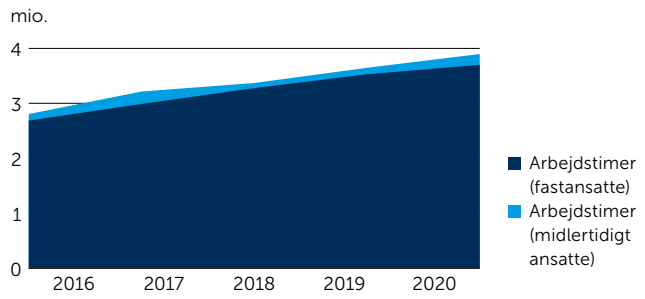
Hvis uafhængige fagforbund enten forbydes eller frarådes i et land, vil vi facilitere systemer, hvor medarbejderne kan udpege talsmænd til forhandlinger med ledelsen. Vi har især fokus på højrisikolande, hvor vi sikrer at disse rettigheder bliver kommunikeret til alle medarbejdere på det lokale sprog.

Løn- og arbejdsvilkår

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I udlandet er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at kunne tildele ekstra goder.

Ved større afskedigelser følger SP Group reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne og søger derudover at mildne effekten for de berørte medarbejdere.

Figur 10 – Arbejdstimer 2016-2020



Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

SP Group skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels gennem politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og dels gennem arbejdsmiljøledelsessystemer. Vi forsyner altid vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de kan udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

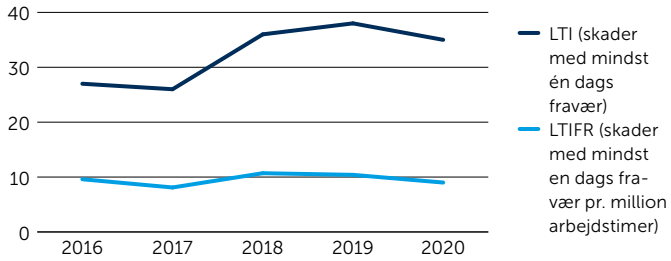
Der leves således op til kravene under ISO vedrørende arbejdsmiljøledelsessystemer og lokal lovgivning vedrørende ansvar, uddannelse, risikovurdering, hændelsesundersøgelser, vedligeholdelse og inspektioner. Omfattet er også nødsituationer, herunder plan, krisekommunikation, nødssituationsøvelser og samarbejde med det omkringliggende samfund.

Derudover er al transport af sundsskadelige stoffer til og fra samtlige af vore fabrikker udliciteret til professionelle partnere.

Vort Arbejdsmiljøledelsessystem betyder, at vi kan dokumentere en kortlægning af arbejdsmiljøforhold, og at arbejdsmiljøforholdene håndteres på forsvarlig vis. Vort arbejde med at opnå og fastholde arbejdsmiljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejdsmiljøområdet. Via efterlevelse af procedurer og instruktioner sikrer vi, at der arbejdes målrettet og systematisk på løbende at forbedre arbejdsmiljøet. Via et løbende fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø sikres trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen, der sigter mod færre sygemeldinger og arbejdsulykker samt en personlig og faglig udvikling af den enkelte medarbejder.

Udviklingen i arbejdsulykker viser et reelt fald siden 2019 fra 38 til 35 ulykker. Målt i forhold til antal skader i 2016 med mindst en dags fravær pr. million arbejdstimer, har vi nedbragt antallet af skader med 0,6. Vi har ikke haft nogle arbejdsulykker mellem 2016 og 2020 med dødelig udgang.

Figur 11 – Arbejdsulykker 2016-2020



Med et styrket fokus på arbejdsskader i hele koncernen har vi som mål at reducere antallet af skader (LTI) til 0. Det vil vi gøre gennem målrettet træning og nye sikkerhedsforanstaltninger.

Produkt case: LED og akustik forbedrer sikkerheden

SP Groups datterselskab, Ergomat, er markedsførende inden for sikkerhed og optimering af den interne infrastruktur i større virksomheder gennem anvendelse af kinetisk kontaktteknologi. Teknologien aktiverer blinkende LED-skilte og akustiske advarsler til fjerntliggende områder af f.eks. en produktionshal. Ordningen overflødiggør dyre elektriske løsninger og øger sikkerheden for medarbejderne.

Produkt case: sundhed på arbejdspladsen

Ergomat tilbyder en bred vifte af banebrydende produkter, der forbedrer menneskers arbejdsdag og højner livskvaliteten. Ergomats ergonomiske måtter skåner led, muskler og knogler og forebygger herved skader fra stød og vibrationer. Kombinationen af at skåne og stimulere led, muskler og knogler gør måtterne til en fysisk høj-performance platform for medarbejdere med stående arbejde.

Samfundscase: adgang til arbejdspladser

Et væsentligt element i den bæredygtige by er adgang til arbejdspladser for indbyggerne. I Polen, Slovakiet, Sverige, Letland, USA, Finland og Danmark bidrager vore arbejdspladser til at give liv til de lokale samfund, der ellers lider under affolkning. Vi er dermed med til at bevare lokalsamfundene og mindske tilflytningen til de store byer.

COVID-19

SP Group har fastholdt produktionen gennem pandemien, men har tilpasset arbejdsforhold og rutiner for at leve op til anbefalingerne fra sundhedsmyndighederne.

Vi har afgrænset produktionen som en boble og har oplyst herom gennem skiltning og kommunikation om adfærdsregler.

Restriktionerne har ført til en markant nedgang i vore rejseaktiviteter og har flyttet vore mødeaktiviteter online.

Ergomat fremstiller afstandsskilte, til brug for COVID-19 kommunikation. Skiltene er solgt overalt i verden

Kønsligestilling

I SP Group vil vi gerne være med til at fremme ligestilling mellem kønnene og reducere ulighed. Vi sikrer derfor lige løn for lige arbejde og betaler en fair løn til alle ansatte, uanset hvor i verden vi har virksomhed. I 2020 har vi beskæftiget omtrent lige mange kvinder og mænd.

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.

Ved årsskiftet udgjorde repræsentationen af kvinder i den daglige ledelse (direktion og ledergruppe) 25 %. Det tilstræbes fortsat, at der er mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

Bestyrelsen består af 4 generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf en er kvinde. Bestyrelsen har besluttet et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer på mindst 20 % i 2021.

Mangfoldighed

SP Group har som langsigtet mål, at selskabet afspejler det omliggende samfund både i kønsfordeling, alder, nationalitet og etnicitet. Det gør os til et attraktivt valg for såvel kunder som medarbejdere og bidrager til at give alle uanset baggrund en mulighed for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. Vi ser mangfoldighed som et vigtigt bidrag til, at Koncernen på lang sigt kan nå sine forretningsmæssige mål.

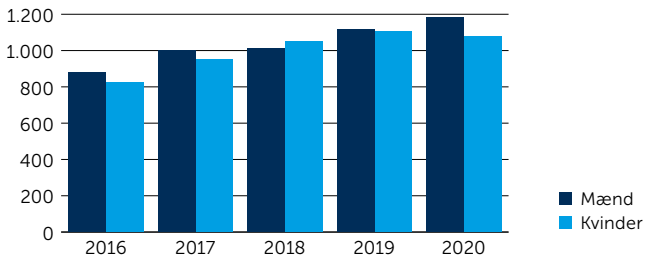
SP Groups gennemsnitlige medarbejderstyrke uden for Danmark steg i 2020 med ca. 5,3 % til 1.601 personer. Gennemsnitligt antal medarbejdere i Danmark steg fra 593 til 613.

Medarbejderstyrken globalt steg fra 2.181 primo til 2.260 ultimo. I gennemsnit var der 2.214 medarbejdere i SP Group i 2020. Ved årets udgang er 28,2 % beskæftiget i Danmark og 71,8 % i udlandet.

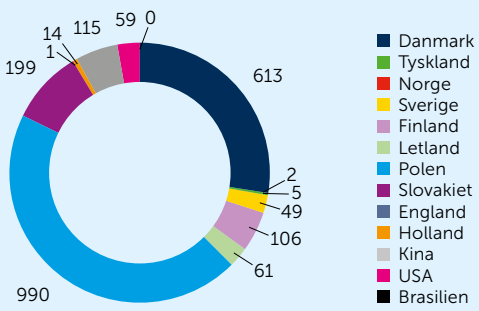
Der er sket en forskydning på 1,1 procentpoint i årets løb som følge af købet af Dan-Hill-Plast, der udelukkende beskæftiger medarbejdere i Danmark, og en generel øget internationalisering af forretningen. Fremover forventes væksten fortsat primært at ske i Østeuropa, Asien og USA.

Fabrikkerne i Danmark havde pr. 31. december 2020 i alt 22 elever som plastmagerlærlinge, automatiktekniker lærlinge, industriteknikerlærlinge og logistiklærlinge.

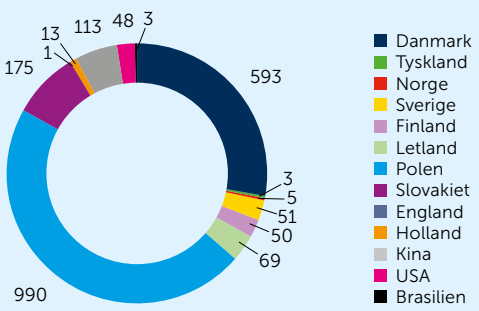
Figur 12 – Medarbejdersammensætning 2016-2020



Geografisk medarbejderfordeling i 2020 (gns)



Geografisk medarbejderfordeling i 2019 (gns)



I december 2020 modtog SP Mouldings fabrik i Juelsminde et diplom fra Hedensted Kommune for sin sociale indsats i nærområdet. Diplomet kaldes "Code of Care" og tildeles virksomheder, der yder en særlig indsats for mennesker, der skal i jobtræning, flexjob og/eller praktik. Kort sagt: Vi tager et socialt ansvar.

I november 2020 blev SP Mouldings fabrik i Juelsminde hædret med DI Horsens' Praktikpladspris. Fabrikken har lærlinge i alle kategorier inden for industrien.

Adgang til uddannelse

Alle medarbejdere i SP Group har mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse. I SP Group har adgangen til efteruddannelse stor betydning for vore medarbejderes trivsel og konstante udvikling. Vi tilbyder derfor vore medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

Som led i den systematiske udrulning af Lean-processer på Koncernens produktionsanlæg inddrages medarbejderne, så de derigennem kan få indflydelse på deres egen arbejdssituation, på processer og workflows.

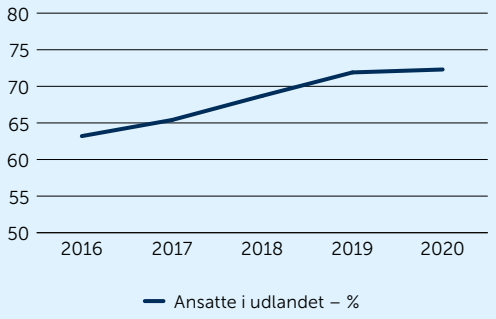
Alle medarbejdere deltager i en medarbejderuddannelsessamtale (MUS) årligt, hvor der identificeres muligheder og behov for uddannelse og træning, individuelle medarbejdermål og der evalueres på det forgangne år.

Målet for 2021 er at videreføre den igangværende opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen og gør hverdagen mere varieret for den enkelte medarbejder.

Adgang for elever og studerende

SP Group er meget bevidste om at uddanne unge mennesker og at sikre kompetencer og kvalitet gennem veluddannede medarbejdere. Af samme årsag tager vi imod besøg fra elever fra alle uddannelsestrin, lige fra folkeskoleklasser til universitetsstuderende. Vi har studerende tilknyttet produktionen i perioder, som deltager i projekter til effektivisering af processerne eller skriver speciale om et emne i SP Group. Dette er en win-win-situation for begge parter.

Medarbejderandel i udlandet (gns) 2016-2020



Korruptionsbekæmpelse

SP Group driver virksomhed på en ansvarlig måde og med høj integritet. Det betyder, at vi har nultolerance over for alle former for korruption og bestikkelse, både hos os selv og hos vore leverandører.

Vor forebyggende indsats er derfor rettet mod vore medarbejdere, som vi vejleder og støtter i håndtering af korruption gennem regulering og træning. I forhold til vore eksterne relationer, der agerer som repræsentanter for SP Group eller indgår i vore forretningsaktiviteter som leverandører, kunder eller andre samarbejdspartnere, indskærper vi vor tilgang til korruption gennem vor code of conduct, kontrakter og dialoger.

Verdensmål

SP Groups indsats i forhold til at bekæmpe korruption og bestikkelse bidrager til at skabe ansvarlige virksomheder og støtte fredelige og inkluderende samfund. Vor indsats medvirker således til opfyldelse af verdensmål 16 om retfærdighed og stærke institutioner.

CSR-politik (uddrag)

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsembargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførsel og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning. Vore agenter, mellemmænd, konsulenter eller andre, der optræder på vore vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Forpligtelsen til ikke at deltage i korruption eller bestikkelse omfatter også vore leverandører og andre, der optræder på vegne af SP Group.

Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korruption og bestikkelse indgår i dagligdagen. Dele af Koncernen bliver f.eks. ofte mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

SP Group opdaterer i 2021 vurderingen af risici i forhold til korruption i de lande, hvor koncernen har aktiviteter i form af produktion og salgsrepræsentation.

Krav til leverandører og medarbejdere

For at reducere forekomsten af korruption og bestikkelse, forpligter alle leverandører sig til at overholde koncernens krav til anti-korruption ved indgåelse af kontrakter.

Medarbejdere i alle dele af koncernen er forpligtet til at efterleve vore antikorruptionspolitik, som instruerer alle medarbejdere i at modvirke korruption og vejleder dem i, hvordan en korruptionssituation skal håndteres.

For at sikre, at medarbejdere og andre der repræsenterer SP Group, ikke medvirker til korruption, har vi udviklet et læringsprogram. Det bidrager til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver

og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om antikorruption. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er.

SP Group har i 2020 ikke modtaget indberetninger om korruption og bestikkelse.

Skat

Som virksomhed og arbejdsplads opfatter SP Group sig som en væsentlig samfundsaktør, der har mulighed for at påvirke de samfund, vi er en del af, og bidrage til deres udvikling. Det gør vi gennem indsatser, der på samme tid gavner både vor forretning og samfundet.

SP Group betaler skat i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning og bidrager dermed til opretholdelse og videreudvikling af de samfund og markeder, vi er en del af.

SP Groups skattepolitik afspejler koncernens generelle etiske holdninger og fastslår, at vi som børsnoteret selskab er forpligtiget til inden for lovgivningens rammer at bidrage til det fællesskab, vi indgår i.

Koncernens tilgang er at styre koncernens globale skatteforhold på en måde, der er i overensstemmelse med koncernens mangeårige værdier og etiske holdninger, og styringen er tilrettelagt således:

A) At skatte- og afgiftsspørgsmål forvaltes proaktivt ved at have en klar struktur for intern styring, robuste forretningsmodeller, kontroller og processer og en åben dialog med skattemyndighederne

B) At koncernens skatte- og afgiftsopgørelser indberettes korrekt til skattemyndighederne i overensstemmelse med loven og indbetales til tiden

C) At enhver skatteplanlægning er baseret på kommercielle aktiviteter

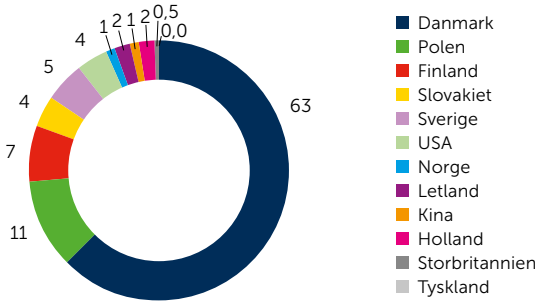
D) At der altid indhentes udtalelser fra professionelle, velrenommerede og uafhængige eksterne rådgivere, hvor den skatte- og afgiftsmæssige behandling er usikker eller skattebeløbet er signifikant.

Koncernens omsætning over landegrænser mellem koncernforbundne selskaber er betydelig. Samhandlen sker på armslængde vilkår, således at indkomsten placeres, der hvor indtjeningen skabes. Koncernen har derfor udarbejdet en Transfer Pricing Defence File.

Koncernens skattebetaling for 2020 er specificeret på lande og fremgår af koncernregnskabet, note 13.

Den samlede indkomstskat og bidrag for medarbejderne i SP Group udgjorde i 2020 godt kr. 147,3 mio. Fordelingen afspejler antallet af medarbejdere i de enkelte lande og lokale skatteforhold.

Figur 13 – Medarbejderskat 2020 (%)



Whistleblowerordning

SP Group og alle dattervirksomheder samt tilknyttede selskaber stræber efter at skabe et forretningsmiljø, der fremmer og værner om en høj grad af integritet og ansvarlighed.

I overensstemmelse hermed har selskabet etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

Indberetning af forhold til whistleblowerordningen sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, der er et uafhængigt generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til indberetningerne.

Vejledning til at benytte SP Groups whistleblowerordning er blevet kommunikeret til alle i virksomheden, på lokale sprog, og er tilgængelig på koncernens hjemmeside.

SP Group har i 2020 ikke modtaget indberetninger under whistleblowerordningen, hverken fra interne eller eksterne aktører.

Rapporteringsprincipper

SP Groups samlede indsats for samfundsansvar og bæredygtighed støtter op om FN's verdensmål og FN Global Compact principperne om menneskerettigheder, arbejdstageres rettigheder, klima og miljø, samt antikorruption. SP Groups største datterselskab, SP Moulding, tilsluttede sig Global Compact i 2012 og arbejder systematisk med de 10 principper. Accoat tilsluttede sig i 2017 og SP Group i 2020.

Vi benytter Global Reporting Initiative Standards til at opstille de indikatorer, som vi måler resultater og fremdrift på baggrund af. I oversigten herunder er sammenhængen vist mellem de anvendte GRI-indikatorer og NASDAQ's ESG-kriterier. Vore CO_2-beregninger er baseret på nationale omregningsfaktorer fra det Europæiske Miljøagentur, Energistyrelsens officielle CO_2-standardfaktorer, data fra Enerdata og regionale data fra United States Environmental Protection Agency.

Forbrugstal for diesel og benzin er anslået for årene 2016-2018. Opgørelse af affaldsmængder, håndtering og bortskaffelse er udeladt på grund af upræcist datamateriale. Mængden af anvendte kølemidler er meget begrænset og er derfor ikke medtaget i rapporteringen.

Whistleblower hotline er ikke tilgængelig for perioden 2016-2018. Medarbejderskat er opgjort første gang for 2020.

Beregningen af CO_2-udledninger er baseret på emissionsfaktorer publiceret af relevante statslige organisationer og EU samt internationalt anerkendte energirapporter. Emissionsfaktorer til brug for omregning af elektricitetsforbruget til CO_2 er for de europæiske lande udgivet af Det Europæiske Miljøagentur, for USA af United States Environmental Protection Agency og for Kina af Enerdata. Emissionsfaktorerne for fyringsolie, naturgas, fjernvarme og diesel/benzin er baseret på de danske standardemissionsfaktorer som årligt udgives af Energistyrelsen. CO_2-udledning fra diesel og benzin er beregnet på baggrund af det samlede forbrugstal, idet langt den største del af køretøjer er dieseldrevne. Der er anvendt location-based accounting method ved beregning af Scope 2 udledninger.

Tema overblik og internationale standarder

Kategori	Tema	UNGC Princip	UN SDGS	GRI-standard	ESG NASDAQ	Side
Virksomheden	Forretningsmodel	-	-	102	-	45
	Rapporteringsprincipper	-	12	102	G9	57
	Ledelsessystemer	-	-	102	E7+E8+E9	46
Miljø og klima	Råmaterialer	7+8	12	301	-	47
	Energi og elektricitet	7+8	7	302	E3+E4+E5	48
	CO_2-udledninger	7+8	13	305	E1+E2	48
	Vand	7+8	6	303	E6	49
	Affald	7+8	12	306	-	49
Menneskerettigheder	Lighed og ikke-diskrimination	1+2	10	406	S6+S10	51
	Privatlivets fred og beskyttelse af persondata	1+2	16	418	S10+G7	52
Medarbejderforhold	Fagforeningsfrihed	3+4	16	407	G4	53
	Løn- og arbejdsvilkår	4+5+6	8	401	S5+S9	53
	Arbejdsmiljø	-	8	403	S7+S8	53
	COVID-19	-	3	403	-	54
	Kønsligestilling	6	5	405	S4	54
	Mangfoldighed	6	10	405	-	54
	Adgang til uddannelse	-	4	404	-	55
Korruptionsbekæmpelse	Krav til leverandører og medarbejdere	10	16	204+205	G6	55
	Skat	10	16	206	G6	56
	Whistleblowerordning	10	16	102	G6	56

ESG-data

ESG	Kategori	Enhed	Enhed	2016	2017	2018	2019	2020
E	Energi	Fyringsolie	Liter	102.321	132.020	178.109	101.865	65.673
		Naturgas	M3	1.043.639	1.418.164	1.235.688	1.309.242	1.574.322
		Fjernvarme	MWh	3.480	3.569	3.575	2.692	2.616
		Kul	Kg	0	0	0	0	0
		Diesel/Benzin	L	112.876	112.876	112.876	88.235	108.379
		Elektricitet	kWh	49.447.302	53.615.065	58.893.152	60.395.863	60.372.241
		Elektricitet intensitet (Forarbejdet råmateriale)	kWh/kg	2,93	2,11	2,03	2,1	2,1
	Vand	Vandforbrug	M3	21.263	20.324	21.109	23.800	22.960
		Vandforbrug intensitet (Forarbejdet råmateriale)	L/Kg	1,26	0,80	0,73	0,83	0,79
	GHG	CO_2 udledning (Scope 1)	Ton	2.930	3.854	3.560	3.437	3.921
		CO_2 udledning (Scope 2)	Ton	18.671	21.842	24.247	24.467	21.490
		CO_2 intensitet (Forarbejdet råmateriale)	Kg/Kg	1,28	1,01	0,95	0,97	0,87
	Råmaterialer	Plast	Kg	12.565.088	13.869.164	15.220.931	15.978.078	15.347.852
		Glasfiber	Kg	3.021.810	9.499.238	11.711.282	9.730.540	9.937.401
		Coating	Kg	58.742	58.554	61.419	47.375	43.751
		Andet (e.g. Iso, Polyol, Telene, Resin)	Kg	1.202.849	2.001.116	2.068.629	3.003.466	3.837.398
S	Ulykker	Dødsulykker	Antal	0	0	0	0	0
		LTI (ulykker m. mindst en dags fravær)	Antal	27	26	36	38	35
		LTIFR (ulykker pr. million arbejdstimer)	Antal	9,6	8,1	10,7	10,4	9,0
	Arbejdstimer	Arbejdstimer	Timer	2.685.516	2.987.869	3.277.211	3.528.715	3.700.898
		Arbejdstimer (midlertidigt ansatte)	Timer	118.551	226.578	92.734	118.235	196.892
		Afholdte arbejdstimer (totalt)	Timer	2.804.067	3.214.447	3.369.945	3.646.950	3.897.790
	Kønsfordeling	Mænd	Antal	881	999	1.012	1.116	1.181
		Kvinder	Antal	825	951	1.048	1.105	1.078
		Mænd/Kvinder	%	51,6/48,4	51,2/48,8	49,1/50,9	50,2/49,8	52,3/47,7
		Kvinder i ledelsen	%	21	18	17	24	25
G	Diversitet i bestyrelsen	Mænd/kvinder	M/K	5/0	4/1	4/1	4/1	3/1
	Bestyrelses-uafhængighed	Antal uafhængige	%	20	40	40	40	50
	Diversitet i koncernledelsen	Antal ledere	M/K	2/0	2/0	2/0	2/0	3/1
	CEO pay ratio	CEO løn/ansattes gennemsnitsløn i koncernen	Ratio	16,2	18,7	19,9	20,7	16,9
	Whistleblower hotline	Henvendelser	Antal	-	-	-	0	0
	Skat	Medarbejdere	DKK	-	-	-	-	147.304.928

By 2030

Entire global production powered by renewable energy